

Kristina Johansson, Enhetschef  
Tel. 072-3967039  
E-post: kristina.johansson@hylte.se

Kommunstyrelsen

## Redovisning kränkande särbehandling 2025

### Förslag till beslut

Personalutskottet har tagit del av redovisningen gällande kränkande särbehandling för 2025.

### Beskrivning av ärendet

I enlighet med AFS 2023:2 (tidigare AFS 2015:4) har en arbetsgivare ansvar för att förebygga kränkningar på arbetsplatsen samt ha ett system för att hantera och utreda anmälningar om kränkningar.

Hylte kommun har en rutin för anmälan och hur utredningar genomförs som antogs av kommunens ledningsgrupp i augusti 2018 samt en riktlinje mot kränkande särbehandling som antogs på kommunfullmäktige 2018-10-25 § 121.

På kommunstyrelsens arbetsutskotts sammanträde 2018-09-25 § 246 beslutades att uppföljning ska ske i samband med delårsbokslut och årsbokslut.

Till dagens sammanträde har personalavdelningen därför tagit fram en sammanställning gällande kränkande särbehandling för 2025.

### Ekonomisk konsekvens av beslutet

Inte aktuellt för ärendet.

### Handlingar i ärendet

-Återrapportering – Anmälan av kränkande särbehandling 2025

### Beslutet skickas till

Victoria Bengtsson  
Kommunchef

Kristina Johansson  
Tf. personalchef